

**Description des responsabilités générales associées aux niveaux de complexité
18 janvier 2007**

	Cadre 1	Cadre 2	Cadre 3	Cadre 4	Cadre 5	Cadre 6
<p>Responsabilités générales <i>Cette section décrit les responsabilités les plus typiques du rôle. Elle inclut les responsabilités de gestion (humaine, budgétaire et matérielle).</i></p>	<p>Distribue et supervise les activités quotidiennes de ses employés.</p> <p>Indique les méthodes à utiliser en conformité avec les normes établies.</p> <p>Contrôle la qualité des travaux réalisés et l'utilisation des ressources.</p> <p>Prépare des rapports standards afin de soutenir la prise de décision.</p> <p>Supervise une équipe d'employés non spécialisés.</p>	<p>Organise et supervise les activités quotidiennes de ses employés. Contrôle la qualité des travaux.</p> <p>Développe et implante les processus, contrôles et standards de qualité nécessaires à l'atteinte des résultats attendus et à l'optimisation des ressources.</p> <p>Assure le développement d'outils d'aide à la décision et formule des recommandations de manière à orienter la prise de décision.</p> <p>Apporte une expertise spécialisée de nature technique ou professionnelle.</p> <p>Supervise une équipe d'employés de métiers spécialisés, ou de techniciens et/ou de professionnels.</p>	<p>Organise et supervise les activités quotidiennes de ses employés. Contrôle la qualité des travaux.</p> <p>Développe et implante les processus, contrôles et standards de qualité nécessaires à l'atteinte des résultats attendus et à l'optimisation des ressources.</p> <p>Assure le développement d'outils d'aide à la décision et formule des recommandations de manière à orienter la prise de décision.</p> <p>Apporte une expertise spécialisée de nature technique ou professionnelle.</p> <p>Supervise une équipe d'employés de métiers spécialisés, ou de techniciens et/ou de professionnels.</p>	<p>Définit les objectifs de son secteur de travail sur un horizon de plus d'un an, en lien avec les orientations fixées par la direction de son unité.</p> <p>Détermine les lignes directrices relatives aux processus, contrôles et standards de qualité nécessaires à l'atteinte des résultats attendus.</p> <p>Élabore le plan de travail annuel et dirige le déroulement en assurant l'utilisation optimale des ressources et l'atteinte des résultats attendus. Anticipe les obstacles et tire profit des opportunités.</p> <p>Détermine les décisions à prendre ou formule des recommandations, le cas échéant. Les décisions et les actions ont un impact déterminant sur le fonctionnement et l'atteinte des grands objectifs de son unité.</p> <p>Gère une équipe de techniciens et/ou de professionnels et/ou de cadres.</p>	<p>Définit les objectifs de son secteur de travail sur un horizon de plus d'un an, en lien avec les orientations fixées par la direction de son unité.</p> <p>Détermine les lignes directrices relatives aux processus, contrôles et standards de qualité nécessaires à l'atteinte des résultats attendus.</p> <p>Élabore le plan de travail annuel et dirige le déroulement en assurant l'utilisation optimale des ressources et l'atteinte des résultats attendus. Anticipe les obstacles et tire profit des opportunités.</p> <p>Détermine les décisions à prendre ou formule des recommandations, le cas échéant. Les décisions et les actions ont un impact déterminant sur le fonctionnement et l'atteinte des grands objectifs de son unité.</p> <p>Gère une équipe de professionnels et/ou de cadres.</p>	<p>Définit les objectifs de son secteur de travail sur un horizon de plus d'un an, en lien avec les orientations fixées par la direction de son unité.</p> <p>Détermine les orientations relatives aux processus, contrôles et standards de qualité nécessaires à l'atteinte des résultats attendus.</p> <p>Élabore le plan de travail annuel et dirige le déroulement en assurant l'utilisation optimale des ressources et l'atteinte des résultats attendus. Anticipe les obstacles et tire profit des opportunités.</p> <p>Détermine les décisions à prendre ou formule des recommandations, le cas échéant. Les décisions et les actions ont un impact majeur sur le fonctionnement, l'atteinte des grands objectifs et l'image de l'institution (interne et/ou externe).</p> <p>Gère une équipe de professionnels et/ou de cadres de spécialités différentes.</p>
<p>Qualifications <i>Cette section décrit les exigences minimales d'expérience et de scolarité, généralement exigées afin d'exercer la fonction.</i></p>	Baccalauréat et jusqu'à 2 années d'expérience pertinente	Baccalauréat et entre 3 et 5 années d'expérience pertinente	Baccalauréat et entre 5 et 7 années d'expérience pertinente	Baccalauréat et entre 7 et 9 années d'expérience pertinente	Baccalauréat et plus de 9 années d'expérience pertinente	Baccalauréat et plus de 11 années d'expérience pertinente

Description des responsabilités générales associées aux niveaux de complexité

18 janvier 2007

	Professionnel 1	Professionnel 2	Professionnel 3	Professionnel 4	Professionnel 5
<p>Responsabilités générales <i>Cette section décrit les responsabilités les plus typiques du rôle</i></p>	<p>Effectue des analyses spécifiques et des diagnostics préliminaires, détecte les erreurs et les irrégularités et prend les mesures pour les corriger.</p> <p>Explique l'application de politiques, règlements ou programmes en vigueur.</p> <p>Réalise les activités quotidiennes nécessaires à la prestation des services et au déroulement des opérations, conformément aux objectifs établis. Fait des suggestions susceptibles d'améliorer la qualité.</p> <p>Effectue des recherches spécifiques en vue d'alimenter le développement et la mise en œuvre de modèles, systèmes, politiques ou procédures.</p>	<p>Réalise des analyses afin de saisir les interrelations entre plusieurs variables et de poser un diagnostic.</p> <p>Interprète les politiques, les règlements, les programmes ou les procédures et conseille sur la façon de les appliquer. S'assure que les interventions proposées respectent les objectifs et principes directeurs.</p> <p>Conseille en se basant sur son expertise professionnelle quant aux meilleures approches à mettre en place.</p> <p>Participe au développement et à l'implantation des modèles, systèmes, ou programmes complexes.</p> <p>Agit à titre de personne ressource auprès de ses pairs dans son domaine de spécialisation et peut être appelé à leur fournir des conseils.</p>	<p>Réalise des analyses approfondies afin de saisir des interrelations complexes et difficiles à établir entre plusieurs variables difficilement identifiables et variées.</p> <p>Interprète les politiques, les programmes ou les procédures dans des situations complexes. Conseille sur la façon de les appliquer et/ou propose de nouvelles options.</p> <p>Apporte une expertise en regard de travaux qui se distinguent par leur complexité et leur impact.</p> <p>Développe et implante des modèles, systèmes, politiques ou programmes complexes et ayant un impact important.</p> <p>Agit à titre de personne ressource auprès de ses pairs dans son domaine de spécialisation et peut être appelé à leur fournir des conseils.</p>	<p>À partir des analyses, conseille la direction de son unité sur les orientations à adopter.</p> <p>Interprète les politiques, les programmes ou les procédures dans des situations complexes et délicates. Conseille sur la façon de les appliquer et/ou propose de nouvelles options. Use de son pouvoir de persuasion à l'extérieur de son unité afin de faire accepter les options proposées.</p> <p>Apporte une expertise en regard de travaux qui se distinguent par leur complexité et leur impact. Influence la prise de décision à partir de son expertise professionnelle.</p> <p>Conçoit, développe et implante des modèles, systèmes, politiques ou programmes très complexes et ayant un impact majeur.</p> <p>Agit à titre de <i>coach</i> auprès de ses pairs dans son domaine d'expertise et peut être appelé à les former et à coordonner leur travail.</p>	<p>Assume un rôle d'expert quant à la définition des orientations stratégiques relatives aux travaux complexes dans un secteur d'activité ou un domaine professionnel.</p> <p>Instaurer les normes d'exercice et oriente le développement futur des connaissances pour sa discipline au sein de l'organisation.</p> <p>Recommande, en dernière analyse, une ligne de conduite complète sur les questions les plus complexes pour la prise de décision finale.</p> <p>Apporte une expertise de pointe dans des projets de grande envergure ayant une incidence majeure sur l'atteinte des objectifs de l'organisation. Établit des interrelations avec d'autres domaines que celui de sa spécialisation.</p> <p>Agit à titre de référence dans son domaine d'expertise auprès de ses pairs. Peut être appelé à assumer une autorité fonctionnelle sur une équipe de professionnels de diverses disciplines, dans le cadre de la réalisation de grands projets, notamment en fixant des objectifs, en assignant des mandats, en assurant le suivi et en vérifiant l'atteinte des objectifs.</p> <p>Représente l'Université à titre de porte-parole sur des sujets très complexes et ayant un impact majeur sur l'institution.</p>
<p>Qualifications <i>Cette section décrit les exigences minimales d'expérience et de scolarité, généralement exigées afin d'exercer la fonction.</i></p>	Baccalauréat et jusqu'à 2 années d'expérience pertinente	Baccalauréat et entre 3 et 5 années d'expérience pertinente	Baccalauréat et entre 5 et 7 années d'expérience pertinente	Baccalauréat et entre 7 et 9 années d'expérience pertinente	Baccalauréat et plus de 9 années d'expérience pertinente